

VentOcean Davranış Kuralları

VentOcean olarak, tüm iş süreçlerimizde, iç uygulamalardan paydaşlarımızla olan etkileşimlerimize kadar en yüksek etik standartlara bağlı kalmayı taahhüt ediyoruz. Bu Davranış Kuralları, aldığımız her kararda ve attığımız her adımda bizi yönlendiren ortak değerlerimizi ve beklentilerimizi belirtmektedir. Tüm çalışanlar, ortaklar ve paydaşlarımızın bu ilkelere uymasını bekliyoruz.

1. Dürüstlük ve Etik

Dolandırıcılık ve Yolsuzluk

VentOcean, dolandırıcılık, rüşvet, yolsuzluk ve çıkar sağlamak amacıyla yapılan her türlü müdahale konusunda sıfır tolerans politikasına sahiptir. Herhangi bir yolsuzluk biçimi, aşağıdakiler dahil olmak üzere kesinlikle yasaktır:

- Eylemleri veya kararları etkilemek amacıyla herhangi bir yarar veya ödeme teklif etmek veya almak.
- Rekabet yasalarını ihlal eden herhangi bir faaliyet.

İlgili tüm yasa ve düzenlemelere uymaya kararlıyız ve tüm paydaşlarımızın da aynı şekilde hareket etmelerini bekliyoruz. Herhangi bir ihlal, ciddi disiplin cezaları ve yasal sonuçlarla karşılaşabilir.

Çıkar Çatışması

Tüm çalışanlarımızın, mevcut veya olası herhangi bir çıkar çatışmasını bildirmelerini ve kişisel çıkarların şirketin çıkarlarıyla çatışabileceği durumları önlemelerini bekliyoruz. Çalışanlar, rekabetçi, tedarikçi veya müşteri işlerinde herhangi bir çıkar edinmeden önce yazılı onay almalıdır.

İçeriden Öğrenilen Bilgilerle Ticaret Yapma

Çalışanlarımızın, ayrıcalıklı veya gizli bilgileri kişisel kazanç için kullanmalarını yasaklıyoruz, özellikle hisse senetleri veya menkul kıymetler alım satımında.

Gizliliğe Saygı

Tüm tescilli, hassas ve kişisel bilgilerin gizliliğine saygı gösteriyoruz. Çalışanlar, ticari sırları, müşteri verilerini ve gizli veya tescilli olabilecek herhangi bir bilgiyi korumak zorundadır.

2. İnsan Haklarına Saygı

İş Yerinde İnsan Hakları

VentOcean, zorla çalıştırma, çocuk işçi çalıştırma, ayrımcılık ve tacizden arınmış bir çalışma ortamı sağlamayı garanti eder. Her bireye saygı gösteren bir kültür teşvik ederiz ve tüm çalışanlarımızın serbestçe bir araya gelme ve toplu pazarlık yapma hakkını destekleriz.

Tedarikçi ve Ortak Beklentileri

Tüm tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan, etik davranış standartlarımıza uymalarını bekliyoruz. Bu, insan haklarına saygı, adil çalışma uygulamaları ve sürdürülebilir çevre uygulamalarıyla ilgilidir. Bu standartlara uyumu sağlamak için düzenli denetimler yapıyoruz.

Topluluk Etkisi

VentOcean, yerel toplulukların haklarına ve yaşam biçimlerine saygı gösterme taahhüdündedir. Faaliyetlerimizin potansiyel olumsuz etkilerini anlamak ve azaltmak için paydaşlarla aktif bir şekilde etkileşimde bulunuyoruz. Ayrıca, yerel toplulukların özellikle savunmasız grupların seslerini duyurabileceği mekanizmalar sağlıyoruz ve şeffaf ve yapıcı bir diyalog sağlıyoruz.

Güvenlik ve İnsan Hakları

VentOcean, güvenlik hizmetlerini kullanırken, kamu veya özel sektör fark etmeksizin, insan hakları ilkelerine uygun eğitim almış profesyonellerin görev yapmasını sağlar. Herhangi bir ihlali izler ve bu standartlara uyum sağlanmasını garanti ederiz.

3. Çalışan Refahı

Kişisel Sağlık ve Güvenlik

Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini ön planda tutuyoruz, güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli eğitim ve kaynakları sunuyoruz. Çalışanlar, yüksek sağlık ve güvenlik standartlarını sürdürmede birbirlerini desteklemelidir.

Birlikte Çalışma ve Toplu Pazarlık Hakkı

VentOcean, tüm çalışanların toplu pazarlık yapma ve serbestçe bir araya gelme hakkını saygıyla karşılar ve herhangi bir misilleme veya ayrımcılık olmaksızın bu hakların kullanılmasını garanti eder.

Çeşitlilik ve Eşit Fırsat

Şirket içinde çeşitliliği teşvik etmeye kararlıyız, çalışanlarımızı beceri, nitelik ve yeteneklerine göre işe alıyoruz. Cinsiyet, yaş, engellilik, etnik köken, cinsel yönelim veya diğer kişisel özelliklere dayalı herhangi bir ayrımcılığa yer yoktur.

4. İletişim ve Raporlama

Açıklık ve Şeffaflık

VentOcean, şeffaflık kültürünü teşvik eder. Çalışanlar, etik konularla ilgili endişelerini dile getirmek için cesaretlendirilmektedir ve endişeler, gizlilik içinde hızlı bir şekilde ele alınır.

İhlalleri Raporlama

Eğer bu Davranış Kurallarına aykırı bir durum olduğunu düşünüyorsanız veya bir endişeniz varsa, şunları yapabilirsiniz:

- Direktörünüze danışabilirsiniz.
- İK yöneticinize veya etik yetkilisine başvurabilirsiniz.
- Endişelerinizi Etik Komitesine **ethics@ventocean.com** adresinden bildirebilirsiniz.

İyi niyetle şikayetlerde bulunan çalışanlar korunur ve raporlama nedeniyle herhangi bir misilleme yapılmaz.

İhbarcı Koruması

VentOcean, etik ihlalleri bildiren çalışanlar için güvenli, gizli ve erişilebilir bir kanal sunar. Tüm raporlar gizlilik içinde ele alınır.

5. İş Ahlakı ve Sorumluluk

Etik İş Uygulamaları Taahhüdü

En yüksek iş ahlakı standartlarına bağlı kalmakla yükümlüüz. Tüm tedarikçilerimizin, yüklenicilerimizin ve iş ortaklarımızın da aynı etik standartlara uymasını bekliyoruz, özellikle güvenlik, çevresel sorumluluk ve iş ahlakı konusunda.

Çevre ve Sağlık

VentOcean, çevresel etkisini en aza indirmeye kararlıdır. Sorumlu kaynak kullanımı, sürdürülebilir uygulamalar ve tüm çevresel düzenlemelere uyum sağlamayı aktif olarak teşvik ediyoruz. Çalışanlarımızın, paydaşlarımızın ve gezegenimizin sağlığını korumak, iş operasyonlarımızın özüdür.

Paydaş Etkileşimi

Tüm paydaşlarla açık iletişim kanalları sürdürmekteyiz; bunlar arasında müşteriler, çalışanlar, iş ortakları ve yerel topluluklar bulunmaktadır. VentOcean, faaliyet gösterdiğimiz topluluklara pozitif katkı sağlamak ve paydaş beklentilerini karşılamak için çalışmaktadır.

6. Etik Komite

VentOcean Etik Komitesi, bu Davranış Kurallarına uyum sağlanmasını garanti eder ve etik konularda rehberlik sağlar. Komite, etik eğitimlerini denetler, etik ihlalleri araştırır ve etik uygulamalarımızda yapılacak iyileştirmeler için önerilerde bulunur.

Etik Komitesi, herhangi bir etik sorunun ele alınmasını ve çalışanların karmaşık etik durumlarla başa çıkmak için ihtiyaç duydukları desteği almalarını sağlar.

7. Sürekli İyileştirme ve Uyum

VentOcean, etik uygulamalarını sürekli olarak iyileştirmeye kararlıdır. Çalışanlara eğitim veriyor, politikalarımızı düzenli olarak değerlendiriyor ve Davranış Kurallarına uyum konusunda nasıl daha iyi olabileceğimizi belirlemek için geri bildirim alıyoruz. Bu standartlara uyarak, işimize, çalışanlarımıza, topluluklarımıza ve çevremize olumlu ve sürdürülebilir bir etki yaratıyoruz.

Bu döküman **Kasım 2024** tarihinde yayınlanmıştır.